



SELECTIEPROEF VOOR DE AANLEG VAN EEN WERVINGSRESERVE VAN HALFTIJDSCONTRACTUEEL ONDERZOEKER BIJ HET KINDERRECHTENCOMMISSARIAAT

Uiterste datum kandidatuurstelling: 8 februari 2012

Het Kinderrechtencommissariaat organiseert een selectieproef voor de aanwerving van een halftijds (50%) contractueel onderzoeker (m/v) met ervaring in het domein Minderheden en diversiteit (niveau A).

1. Opdracht van het Kinderrechtencommissariaat

Het Kinderrechtencommissariaat is een instelling van het Vlaams Parlement en heeft als opdracht de belangen en rechten van het kind te verdedigen. Dit betekent onder meer het kinderrechtenverdrag laten naleven, de levenssituatie van kinderen en jongeren analyseren en opvolgen en vertolker zijn van hun belangen en noden.

Het Kinderrechtencommissariaat gelooft in de competentie van minderjarigen als volwaardige actoren in de samenleving en ijvert voor een verbetering van de maatschappelijke en de juridische positie van de minderjarige.

2. Plaats van de functie van Onderzoeker binnen het Kinderrechtencommissariaat

De hoofdtaken van het Kinderrechtencommissariaat bestaan uit ombudswerk en advieswerk. De Onderzoeker (50%) zal tewerkgesteld worden binnen de adviescel van het kinderrechtencommissariaat.

3. Inhoud van de functie en functieprofiel

- Verleent op basis van gevoerd onderzoek advies inzake structurele dossiers, beleidskeuzes en inzake de opvolging van (inter)nationale richtlijnen met betrekking tot kinderrechten thema's en in het bijzonder het domein Minderheden en diversiteit.
Kandidaten moeten informatiebronnen kunnen benutten, relevante rechtsleer en rechtspraak opvolgen, commissies in het Vlaams en federaal parlement en de werkzaamheden van de Vlaamse regering kunnen opvolgen en allerlei andere informatie verzamelen en betrokken partijen bevragen in functie van een welbepaald dossier of thema. Belangrijk hierbij is dat zij deze informatie kunnen analyseren, interpreteren en helder en correct synthetiseren door bijvoorbeeld het formuleren van standpunten en beleidsaanbevelingen, het schrijven en presenteren van standpunten en adviezen.
- Onderhoudt brede contacten met beleidsmakers en stakeholders op het terrein, informeert, sensibiliseert en bouwt een netwerk uit. De onderzoeker detecteert also signalen en verwerft inzicht in de maatschappelijke, juridische en sociale context van minderjarigen in Vlaanderen. Hij/ zij doet dit in samenwerking met collega- onderzoekers en ombudsmedewerkers.
- Ondersteunt de algemene werking van het Kinderrechtencommissariaat door bv. het schrijven van teksten voor diverse publicaties en het jaarverslag.

Kennis en vaardigheden

- Grondige kennis van de relevante ontwikkelingen binnen het vakgebied Minderheden en diversiteit.
- Kennis van kinderrechten, het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind en de vertaling ervan in de Belgische rechtsorde
- Kennis van (inter)nationale kinderrechtenactoren
- Kennis van de politieke structuren en de werking van het Vlaams en federaal beleid.
- Kennis van relevante onderzoeksbronnen en –materiaal, onderzoeksmethodologieën en analysetechnieken.
- Kennis van schriftelijke en mondelinge communicatie- en presentatietechnieken
- Kennis van Microsoft Office- toepassingen

Attitudes

- Betrouwbaar
- Zin voor initiatief
- Sterke organisatiebetrokkenheid
- Flexibiliteit
- Samenwerken en netwerken

4. Deelnemingsvoorwaarden

- Houder van een diploma van master in de humane wetenschappen

Uiterlijk op de inschrijvingsdatum moet u in bezit zijn van een door een universiteit uitgereikt academisch diploma van de tweede cyclus van master (licentiaat) in de humane wetenschappen zoals politieke wetenschappen, sociologie, psychologie, criminologie, pedagogische wetenschappen, rechten.

In het buitenland behaalde diploma's die krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet als gelijkwaardig worden erkend met een der voornoemde diploma's, alsmede diploma's of getuigschriften erkend overeenkomstig de bij de koninklijke besluiten van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen, worden eveneens aanvaard. Afgestudeerden van een buitenlandse universiteit of hogeschool vragen wij een attest van gelijkwaardigheid mee te sturen.

- Relevante beroepservaring van minstens drie jaar

Kandidaten moeten minstens 3 jaar aantoonbare professionele ervaring hebben met advieswerk (zie punt 3). Bovendien moeten ze ervaring hebben binnen het domein Minderheden en diversiteit.

- Cumulatie van beroepsactiviteiten is enkel mogelijk wanneer de uitoefening ervan niet strijdig is met de deontologische principes zoals bepaald in het huishoudelijk reglement van het Kinderrechtencommissariaat en wanneer dit gebeurt op een wijze die verenigbaar is met de belangen van de dienstverlening van het Kinderrechtencommissariaat en met de aard van de functie. In geen geval kan dit gebeuren met enig nadelig effect op de werkzaamheden van het Kinderrechtencommissariaat.

5. Aanstellingsvoorwaarden

- Belg zijn of burger van de Europese Economische ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein);
- van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- (voor de mannelijke kandidaten, geboren vóór 1976) aan de dienstplichtwet voldoen.

De aanstellingsvoorwaarden moeten vervuld zijn op de datum van de aanwerving.

6. Lichamelijke geschiktheid

Wie als personeelslid in dienst wordt genomen, moet een medische keuring door externe dienst voor Preventie en Bescherming van het Vlaams Parlement ondergaan.

7. Selectieprocedure

De selectieprocedure wordt georganiseerd door het selectiebureau Berenschot.

Op basis van het curriculum vitae en de sollicitatiebrief van de kandidaat wordt nagegaan of de kandidaat aan de deelnemingsvoorwaarden voldoet, en gebeurt een eerste selectie. De overgebleven kandidaten worden uitgenodigd voor de schriftelijke proeven.

De schriftelijke kennisproef vindt plaats op vrijdag 17 februari 2012 in het Vlaams Parlement.

Selectieproef I: een schriftelijke kennisproef

De kennisproef bestaat uit twee delen. De multiple choice-test bestaat uit 30 theorievragen. De praktische proef gaat na hoe de kandidaten hun kennis en ervaring benutten in de praktijk onder meer in het domein Minderheden en diversiteit. Om te slagen moeten de kandidaten geslaagd zijn op beide onderdelen. De vijf geslaagde kandidaten met de hoogste scores worden uitgenodigd voor de tweede selectieproef.

Selectieproef II: persoonlijkheidsvragenlijst, rollenspel en interview

De tweede selectieproef bestaat uit een persoonlijkheidsvragenlijst, een rollenspel en een diepte- interview.

8. Rangschikking en aanstelling

De kandidaten worden gerangschikt volgens het totale aantal punten behaald op de selectieproeven. De eerst gerangschikte kandidaat krijgt een contract van onbepaalde duur aangeboden. De overige geslaagde kandidaten komen voor twee jaar op de wervingsreservelijst te staan.

9. Salaris

De onderzoeker wordt geplaatst in salarisschaal A1.1 van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement. Het geïndexeerde bruto aanvangssalaris bedraagt voor deze halftijdse functie €25667,46 op jaarbasis. Het personeelslid geniet bovendien een aantal sociale voordelen.

10. Prestaties

De gemiddelde werktijd bedraagt 19 uur per week. Mogelijks wordt deze functie in de toekomst uitgebreid.

11. Inschrijving

U kunt zich kandidaat stellen door een sollicitatiebrief met vermelding van de functie, waarin u uw kandidaatstelling motiveert, een uitgebreid curriculum vitae, een ingevuld inschrijvingsformulier en een kopie van uw diploma, bij voorkeur te mailen of op te sturen naar het volgende adres :

selectiekantoor Berenschot:

t.a.v. Bieke Put,
Marcel Thiryiaan 81
1200 Brussel
e-mailadres : vacaturesKRC@berenschot.be.

De kandidatuurstelling wordt uiterlijk verwacht op 8 februari 2012 (datum van verzending of postdatum).

12. Informatie

Indien u bijkomende informatie wenst over deze functie, kan u zich wenden tot Leen Ackaert, Onderzoekster, en dit telefonisch op het nummer 02/5529800 op dinsdag 24/01 en dinsdag 31/01 (telkens van 9u tot 12u), en op vrijdag 27/01 van 14u tot 16u.