

RAADSFORMATIE WERKGELEGENHEID, SOCIAAL BELEID, GEZONDHEID EN CONSUMENTENBESCHERMING

Werkgelegenheid

Dossienaam	Trekker	Betrokkene(n)
Duiding		
Aanbeveling Commissie voor een Europees referentiekader voor de kwaliteit van stages	OV; WSE	
De Commissie beoogt met dit voorstel een referentiekader voor de kwaliteit van stages te bepalen dat als leidraad kan dienen voor werkgevers, stagiairs, onderwijs- en opleidingsinstellingen bij de organisatie van een stage. Basiselementen van dit kader zouden onder meer inhouden: een stagecontract, de pedagogische meerwaarde, een link met de onderwijs- of opleidingsachtergrond van de cursist/stagiaire, beperkte duurtijd. Daarnaast moet in dit referentiekader aandacht zijn voor de specifieke situatie van afgestudeerden die niet meer de status van student hebben en dus vaak geconfronteerd worden met een vacuum in de sociale zekerheid (voorbeeld: gezondheidsverzekering) gedurende de stage. Dit voorstel wordt niet behandeld onder het Zweedse voorzitterschap.		
Bescherming van jongeren op de werkplek		
In 2009 wordt een rapport van de Commissie verwacht over de implementering van de Richtlijn 94/33/EG van 22.06.1994 over de bescherming van jongeren op de werkplek. Dit dossier wordt niet behandeld onder het Zweedse voorzitterschap		
Communautair initiatief over werkgerelateerde storingen aan het spierstelsel en het geraamte		
De Commissie voorzag normaal in 2008 een integratie van verschillende voorzieningen in één enkel wetgevend instrument voor de bescherming en de gezondheid van werknemers tegen de risico's van werkgerelateerde storingen aan het spierstelsel en het geraamte. Uiteindelijk heeft de Commissie besloten, gezien de institutionele context, dit voorstel uit te stellen tot 2010.		
Een Europees kader voor herstel		DAR; EWI; LNE; OV; WSE; WVG
In haar Mededeling van 3.06.2009 [COM(2009)257] " Een gezamenlijk engagement voor de werkgelegenheid" stelt de Commissie maatregelen voor ter aanvulling van de maatregelen in het Europees economisch herstelplan aangezien de arbeidsmarkten door de economische recessie blijven verslechteren. Op de Europese Raad van 18-19.06.2009 waren de regeringsleiders het eens om de inspanningen voor werkgelegenheidsondersteuning op te voeren door aandacht te schenken aan een drietal prioritaire terreinen en door "flexizekerheid als een belangrijk middel te zien voor het moderniseren en flexibeler maken van de arbeidsmarkt terwijl er tevens bijzondere aandacht moet uitgaan naar de meest kwetsbaren en naar nieuwe gevaren van uitsluiting. Er is echter geen beslissing genomen over de voorstellen van de Commissie i.v.m. de co-financieringsregels van het ESF. Op 2.07.2009 neemt de Commissie een voorstel van besluit aan voor de oprichting van een micro-financieringsfaciliteit voor werkgelegenheid en sociale inclusie samen met een voorstel van besluit ter amendering van het PROGRESS-programma voor de herbestemming van 100 miljoen EUR ten behoeve van deze nieuwe faciliteit. De Commissie wil verder ook een voorstel aannemen voor een 100% ESF-cofinanciering voor 2009 en 2010.		
Follow up implementatie van het Peking Platform voor Actie (gender gelijkheid)	DAR	
Op de EPSCO Raad van 30.11.2009 worden Raadsconclusies aangenomen over de evaluatie van de laatste vijf jaar met betrekking tot de implementatie van het Peking Platform voor Actie		
Gelijke behandeling van mannen en vrouwen in het kader van een zelfstandige activiteit	DAR	

<p>De Commissie nam op 03.10.2008 een voorstel van richtlijn aan tot wijziging van Richtlijn 86/61/EEC over de toepassing van het principe van gelijke behandeling tussen mannen en vrouwen in een activiteit, inclusief landbouw, als zelfstandige, en over de bescherming van zelfstandige vrouwen engedurende de zwangerschap en het moederschap. Met de verbetering van de bescherming van de vrouwen in dit kader beoogt de Commissie de toename van het aantal vrouwen in ondernemerschap welke ook hun gezinsverantwoordelijkheden zijn. Nadat onder het Franse voorzitterschap de besprekingen werden opgestart, kon het Tsjechische voorzitterschap een voortgangsrapport voorleggen op de EPSCO raad van 08.06.2009. Het Zweedse voorzitterschap zal verder bouwen op deze vorderingen en beoogt een politiek akkoord op de EPSCO Raad van 30.11.2009.</p>		
Gendergelijkheid- de bevordering van groei en banen	DAR; WSE	
<p>De gelijkheid van vrouwen en mannen krijgt een hoge prioriteit onder het Zweedse voorzitterschap, vooreerst als doel op zich, vervolgens als prioriteit in het kader van de versterking van groei en banen met als stelling dat een hoge deelname van vrouwen aan de arbeidsmarkt, hogere werkgelegenheid genereert. Over dit onderwerp houdt het Zweedse voorzitterschap een conferentie op 15-16.10.2009. Op de EPSCO Raad van 30.11.2009 zal een beleidsdebat plaatsvinden en beoogt het voorzitterschap de aanneming van Raadsconclusies met "key messages" voor de Europese Raad. Dit is bedoeld als een bijdrage tot de post 2010 Lissabonstrategie.</p>		
Herziening Richtlijn van de Raad 2001/23EC over de benadering van de wetten van de Lidstaten voor de vrijwaring van de rechten van werknemers bij grensoverschrijdende ondernemingen, zaken of delen van ondernemingen of zaken	EWI	
<p>Het doel van dit voorstel van Richtlijn is de verduidelijking van de toepassing van Richtlijn 2001/23EG op de grensoverschrijdende werkzaamheden. Dit voorstel moet wettelijke zekerheid bieden en uitmonden in kostenbesparing voor ondernemingen en een betere bescherming van werknemers. Deze richtlijn werd niet behandeld onder het Tsjechische voorzitterschap. Het Zweedse voorzitterschap zal evenmin dit dossier ter hand nemen.</p>		
Jongeren en werkgelegenheid	WSE	CJSM
<p>In de door de EPSCO Raad van 09.06.2008 goedgekeurde raadsconclusies "Inspelen op en onderling afstemmen van arbeidsmarktbehoeften, met speciale aandacht voor jongeren - Een initiatief voor banen en vaardigheden", is aan de Commissie gevraagd om uiterlijk rond de voorjaarsbijeenkomst van de Europese Raad in 2010 verslag uit te brengen met daarin een eerste beoordeling van de vaardigheden die Europa tot 2020 nodig heeft.</p>		
Non-discriminatie t.a.v. de Roma	DAR	BZ; OV
<p>Op basis van de Raadsconclusies aangenomen op 8 december 2008 in de Raad Algemene zaken waarin een engagement werd aangegaan rekening te houden met de benadeelde situatie van de Roma bij het uitstippelen en uitvoeren van een sociaal beleid en van de verdediging van de fundamentele rechten, wordt de identificatie van concrete acties verwacht voor 2009 - 2010. Op de EPSCO Raad van 8.06.2009 werden Raadsconclusies aangenomen over de integratie van de Roma. Op de Equality Summit van 16-17.11.2009 in Stockholm komen ook de Roma aan bod.</p>		
Ontwerprichtlijn over overdraagbaarheid van aanvullende pensioenstelsels	OV	
<p>Het Commissie-voorstel werd op de Raad van 08.12.05 voorgesteld. De eerste besprekingen zijn van start gegaan onder het Oostenrijkse voorzitterschap. Op de Raad van 01.12.2006 werd een voortgangsverslag gepresenteerd. Onder het Duitse Voorzitterschap werd er geen politiek akkoord bereikt in de Raad. Het Portugese voorzitterschap slaagde er evenmin in tijdens de Raad van 05-06.12.2007 om hierover een akkoord te krijgen. Het Sloveense voorzitterschap hield dit dossier uit het formele deel van de agenda van de Raad van 09-10.06.2008 omdat zijn compromisvoorstel niet tot aanneming kon leiden. Op deze Raad werd alleen een stand van zaken geschetst. Het Franse voorzitterschap nam dit dossier over zonder het te finaliseren. Onder het Tsjechische voorzitterschap werd dit dossier niet behandeld. Er zijn geen aanwijzingen dat het dossier wordt opgenomen tijdens het Zweedse voorzitterschap.</p>		

Ontwerprichtlijn tot wijziging van Richtlijn 2003/88/EC m.b.t. arbeidstijd		WVG
<p>Na de stemming op 17.12.2008 van het Europese Parlement tegen het gemeenschappelijk standpunt van de Raad bij de tweede lezing, werd een compromis tussen het Europese Parlement en de Raad moeilijk. Ondanks de inspanningen van het Tsjechische voorzitterschap om een oplossing te bereiken, mislukte de bemiddelingsprocedure op 27.04.2009 met de opt-out clause als voornaamste struikelblok. Na afloop meldde de Commissie een analyse- en reflectieperiode over de resultaten in te bouwen vooraleer verdere stappen te ondernemen. Er wordt verwacht dat er niet veel zal gebeuren vooraleer de nieuwe Commissie haar functie opneemt. Anderzijds kondigt de Commissie de publicatie aan van haar verslag over de uitvoering van de bestaande arbeidstijdrichtlijn.</p>		
Richtlijn over minimumvereisten inzake gezondheid en veiligheid m.b.t. de blootstelling van werknemers aan elektromagnetische velden		
<p>Dit voorstel van Richtlijn werd tijdens het Sloveense voorzitterschap behandeld maar niet gefinaliseerd. Het gaat om de achttiende individuele Richtlijn binnen de inhoud van artikel 16(1) van Richtlijn 89/391/EEG. De Commissie kondigt de lancering aan van de eerste fase van raadpleging bij de Europese sociale partners.</p>		
Richtlijn ouderschapsverlof		
<p>De Commissie kondigde voor 2008 een voorstel van richtlijn aan tot wijziging van Richtlijn 96/34/EG over ouderschapsverlof. Er moet uitvoering worden gegeven aan de kaderovereenkomst tussen de Europese sociale partners die de kaderovereenkomst over ouderschapsverlof zoals die bekrachtigd werd door Richtlijn 96/31/EG wijzigt. Het Zweedse voorzitterschap streeft een politiek akkoord na op de EPSCO Raad van 30.11.2009.</p>		
Richtlijn over de invoering van maatregelen ter aanmoediging van verbeteringen inzake veiligheid en gezondheid op het werk voor zwangere werknemers en werknemers die onlangs bevrielen of borstvoeding geven	WVG	
<p>Op 03.10.2008 publiceerde de Commissie dit voorstel van Richtlijn, die een herziening is van de Richtlijn 92/85/EEG van 19.10.1992. Het doel is de verzoening tussen professioneel, privé en gezinsleven te bevorderen door de bestaande beschermende voorzieningen voor moeders terzake te verbeteren. Het Franse voorzitterschap startte de werkzaamheden hierover op. Onder het Tsjechische voorzitterschap werd een voortgangsverslag aangenomen op de EPSCO raad van 08.06.2006. Het Zweedse voorzitterschap wil tot een politiek akkoord komen op de EPSCO Raad van 30.11.2009.</p>		
Richtlijn over gebruik van injectienaalden in ziekenhuizen en de gezondheidssector	WVG; (VAZG)	
<p>De Commissie kondigt voor september/oktober de publicatie aan van het voorstel van richtlijn over de uitvoering van het akkoord over het gebruik van injectienaalden in ziekenhuizen en de gezondheidssector.</p>		
Richtlijn voor de implementering van het principe van gelijke behandeling buiten de werkgelegenheid	DAR	OV; RWO; WSE; WVG
<p>De Commissie bracht op 02.07.008 een Richtlijn voor de implementering van gelijke behandeling buiten de werkgelegenheid naar buiten in het kader van de vernieuwde sociale agenda. Art.13 van het EU-Verdrag voorziet de wettelijke basis voor de Europese Unie om gepaste actie te ondernemen tegen discriminatie op basis van geslacht, ras of etnische origine, godsdienst of geloof, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid, maar het principe van non-discriminatie wordt pas operationeel wanneer het opgenomen wordt in een Richtlijn of ander instrument onder Artikel 13. Drie Richtlijnen werden reeds aangenomen op deze wettelijke basis maar ze zijn niet van toepassing op de discriminatie buiten de werkgelegenheidssfeer, afgezien van ras of etnische origine en geslacht. Onder het Franse voorzitterschap werden aanzienlijke vorderingen geboekt. Het Tsjechische voorzitterschap nam dit dossier verder op en leidde de besprekingen over artikel 4 (personen met een handicap). Op de EPSCO Raad van 8.06.2009 werd een voortgangsverslag hierover aangenomen. Het Zweedse voorzitterschap streeft een politiek akkoord na over de richtlijn op de EPSCO Raad van 30.11.2009.</p>		

Situatie personen met een handicap	Federaal - WVG (VAPH) - WSE	OV-RWO
Op de EPSCO Raad van 08.06.2009 werd nota genomen van een rapport van de Groep Hoog Niveau Personen met een Handicap over de implementering van de VN-Conventie over de rechten van personen met een handicap. Tijdens het Zweedse voorzitterschap staat er geen specifiek initiatief op stapel.		
Sociale diensten van algemeen belang (SDAB)	iV	BZ; RWO; WSE; WVG
In zijn werkzaamheden van 2008 trachtte het Comité Sociale bescherming de impact van de Europese regelgeving op de SDAB in te schatten. Dit Comité bracht op de EPSCO Raad van 16 - 17.12.2008 verslag uit over de toepassing van de communautaire regels op sociale diensten van algemeen belang. Tijdens het Franse voorzitterschap werden er 19 evenementen georganiseerd die verband houden met SDAB waaronder een "Deuxième Forum sur les SSIG" op 28 - 29.10.2008 in Parijs over o.a. juridische aspecten en kwaliteit. Ook de Tsjechische en Zweedse voorzitterschappen nemen zich voor de discussie verder op te nemen over de kwestie van de erkenning van de specificiteit van SDAB en van de ontwikkeling van een vrijwillig Europees Kwaliteitsraamwerk.		
Solidariteit onder de generaties	WVG	
Dit onderwerp wordt niet opgenomen door het Zweedse voorzitterschap.		
Uitbreiding Verordening 883/2004 naar burgers uit derde landen		
Het Tsjechische voorzitterschap streefde de aanneming na van een Verordening voor de uitbreiding van de bepalingen van Verordening 883/2004 (coördinatie sociale zekerheidsstelsels) naar burgers uit derde landen die nog niet gedekt zijn door deze bepalingen op grond van hun nationaliteit. Op de EPSCO Raad van 8.06.2009 werd hierover geen akkoord bereikt zodat het Zweedse voorzitterschap dit dossier overneemt.		
Werk in de Visserij IAO Conventie	LV	
Onder het Tsjechische voorzitterschap werd gewerkt aan een Raadsbesluit dat de lidstaten in staat stelt om vanuit de belangen van de Europese Gemeenschap, de "Werk in de Visserij" IAO Conventie van 2007 te ratificeren (Conventie 188). Er zijn geen aanwijzingen dat dit dossier onder het Zweedse voorzitterschap wordt behandeld.		
Werkgelegenheidsstrategie	WSE	DAR; OV; WVG
Het Zweedse Voorzitterschap wil inzake groei en werkgelegenheid een debat opstarten over het belastingsbeleid in de lidstaten en de groeiende werkloosheidsgraad met het oog op een nieuwe herziene Lissabonstrategie in het voorjaar 2010. Ter voorbereiding van de besprekingen over de post 2010 Lissabonstrategie organiseert het Zweedse voorzitterschap een conferentie over "Labour market inclusion" op 26-27.10.2009. Dit voorzitterschap stelt zich als doel Raadsconclusies aan te nemen over de nieuwe EU-strategie voor groei en werkgelegenheid voor de volgende tien jaar waarbij het volledige werkgelegenheid en meer inclusieve arbeidsmarkten nastreeft. Ook het Werkgelegenheidscomité (EMCO) werkt aan de voorbereiding van de nieuwe Lissabonstrategie in de loop van 2009. De Commissie van haar kant zal het gezamenlijk voortgangsrapport van de werkgelegenheidsstrategie publiceren, een openbare raadpleging lanceren over de toekomstige Lissabonstrategie in september 2009 en met een formeel voorstel terzake komen in februari 2010.		